

**Карта коррупционных рисков
ГБОУ «ЛИЦЕЙ № 12 Г.О. ДОНЕЦК»
на 2024-2025 учебный год**

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности лицея, -принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц.	Директор лицея, Заместители директора, заместители директора по АХР	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;	Средняя	Разъяснение работникам лицея: - об обязанности немедленно сообщить руководителю лицея о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

			- нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.		
2.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор лица	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность лица	Низкая	<p>Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб лица в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.</p> <p>Разъяснение работникам лица: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю лица о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях	Работники лица, уполномоченные директором лица представлять интересы лица	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	<p>Разъяснение работникам лица: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
4.	Составление, заполнение	Директор лица,	Искажение, сокрытие или	Высокая	Организация работы по

	документов, справок, отчетности	заместители директора.	предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.		<p>контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб лица.</p> <p>Разъяснение работникам лица: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
5.	Оплата труда	Руководитель лица, главный бухгалтер, заместители директора.	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб лица.</p> <p>Разъяснение работникам лица: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю лица о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах</p>

					ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Проведение аттестации педагогических работников	Директор лицея, заместитель директора по учебной работе	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Высокая	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций.</p> <p>Разъяснение работникам лицея: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю лицея о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
7.	Аттестация обучающихся	Директор лицея, заместитель директора по учебной работе, педагогические работники	<p>Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков;</p> <p>- завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо его родителей (законных представителей)</p>	Средняя	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций.</p> <p>Разъяснение работникам лицея: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного</p>

					правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Подготовка документации на предоставление стипендий, пособий, питания и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущества отдельным обучающимся	Средняя	<p>Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате различных пособий.</p> <p>Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов.</p> <p>Разъяснение работникам лица: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю лица о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
9.	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего	Директор лица	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей;	Средняя	<p>Разъяснение работникам лица: - об обязанности незамедлительно</p>

	времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации		- установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.		сообщить руководителю лица о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Прием и отчисление обучающихся	Директор лица			Разъяснение работникам лица: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю лица о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Педагогические работники	Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, - не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Средняя	Разъяснение работникам лица: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю лица о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах

					ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Директор лицея, Заместитель директора по АХЧ.	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд лицея	Средняя	Разъяснение работникам лицея: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю лицея о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении	Директор лицея, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками лицея	Низкая	Разъяснение работникам лицея: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

14	Текущий контроль, промежуточная Аттестация учащихся	Заместитель директора, педагогические работники	Предоставление недостаточной информации. Необъективность в выставлении оценки, завышение отметок. Завышение отметок за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся либо их родителей (законных представителей	Средняя	Внутришкольный контроль. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости учащихся на заседаниях Педагогического совета и профилактическом совете. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15	Реализация мероприятий по развитию системы социальной поддержки учащихся	Социальный педагог, ответственный за льготное питание	Подготовка документации на предоставление льготного питания	Средняя	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
16	Прием граждан в ОУ	Директор	Предоставление не предусмотренных законом поступления	Низкая	Размещение на официальном сайте информации о наличии вакантных мест, правил приема. Контроль со стороны органов управления образования.